

le 06.02.2026

## PROGRAMME DE FORMATION – DIRECTIVE EUROPÉENNE SUR LA TRANSPARENCE DES REMUNERATIONS

### Objectifs pédagogiques :

Comprendre les principes et les enjeux de la réforme relative à l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes et à la transparence salariale

<p><b>Prérequis :</b> Notions de base en droit du travail Pour les personnes en situation de handicap : contacter directement les intervenants par mail au plus tard 5 jours avant la date de la formation pour la mise en place des équipements requis.</p> <p><b>Public concerné :</b> Directeurs juridiques, DRH, DAF</p> <p><b>Moyens Pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Support de présentation Power Point</li><li>Présentiel ou Wébinaire</li></ul> <p><b>Coût pédagogique HT:</b> 800 € HT par session</p> <p><b>Lieux et dates :</b> formation en visioconférence : temps de connexion obligatoire de 95 %</p> <p><b>Horaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>10 heures – 12 heures ; mise en place des formations en accord avec le client dans un délai maximum de 15 jours à compter de la demande de formation</li></ul> <p><b>Effectif par session :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Minimum 1 personne</li><li>Maximum 6 personnes</li></ul> <p><b>Matériel nécessaire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Ordinateur portable.</li></ul> <p><b>Modalités d'évaluation en amont :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Elaboration du cahier des charges en amont avec le service RH / calibrage des besoins</li></ul> <p><b>Modalités d'évaluation en aval :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Questionnaire d'évaluation des connaissances après formation</li><li>Attestation de présence</li><li>Certificat de réalisation si atteinte de 80% de bonnes réponses</li></ul> <p><b>Intervenants :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Gabrielle MENARD – Avocat, Counsel (+15 ans d'expérience)</li><li>Adeline CHARIKHI-DAIRE – Avocat, Counsel (+15 ans d'expérience)</li><li>Stéphanie MABILDE – Directrice Pôle Social (+ 30 ans d'expérience)</li><li>Emilie CAMPBELL – Directrice adjointe Pôle Social (+ 15 ans d'expérience)</li></ul> <p><b>Durée :</b> 2 heures</p>	<p><b>Programme :</b></p> <p><b>Présentation théorique :</b></p> <p>Contexte de la réforme Rappel des dispositions en vigueur en droit français Champ d'application de la directive Obligations préalables à l'embauche Obligations postérieures à l'embauche Contrôles et sanctions</p> <p><b>Quid et cas pratique</b></p> <p><b>Les avantages de cette offre sont :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>L'accompagnement par des avocats experts (&gt;15 ans d'expérience)</li><li>La montée en compétences des participants sur le droit du travail</li><li>L'adaptation du module aux besoins exprimés en amont</li></ul> <p><b>Contact :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Gabrielle MENARD <a href="mailto:gmenard@soffal.fr">gmenard@soffal.fr</a></li><li>Adeline CHARIKHI-DAIRE <a href="mailto:acharikhi-daire@soffal.fr">acharikhi-daire@soffal.fr</a></li><li>Stéphanie MABILDE <a href="mailto:smabilde@sofradec.fr">smabilde@sofradec.fr</a></li><li>Emilie CAMPBELL <a href="mailto:ecampbell@sofradec.fr">ecampbell@sofradec.fr</a></li></ul>
---	---