

le 06.02.2026

PROGRAMME DE FORMATION – DIRECTIVE EUROPEENNE SUR LA TRANSPARENCE DES REMUNERATIONS

Objectifs pédagogiques :

Comprendre les principes et les enjeux de la réforme relative à l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes et à la transparence salariale

Prérequis :

Notions de base en droit du travail

Pour les personnes en situation de handicap : contacter directement les intervenants par mail au plus tard 5 jours avant la date de la formation pour la mise en place des équipements requis.

Public concerné :

Directeurs juridiques, DRH, DAF

Moyens Pédagogiques :

- Support de présentation Power Point
- Présentiel ou Webinaire

Coût pédagogique HT:

800 € HT par session

Lieux et dates :

formation en visioconférence : temps de connexion obligatoire de 95 %

Horaires :

- 10 heures – 12 heures ; mise en place des formations en accord avec le client dans un délai maximum de 15 jours à compter de la demande de formation

Effectif par session :

- Minimum 1 personne
- Maximum 6 personnes

Matériel nécessaire :

- Ordinateur portable.

Modalités d'évaluation en amont :

- Elaboration du cahier des charges en amont avec le service RH / calibrage des besoins

Modalités d'évaluation en aval :

- Questionnaire d'évaluation des connaissances après formation
- Attestation de présence
- Certificat de réalisation si atteinte de 80% de bonnes réponses

Intervenants :

- Gabrielle MENARD – Avocat, Counsel (+15 ans d'expérience)
- Adeline CHARIKHI-DAIRE – Avocat, Counsel (+15 ans d'expérience)
- Stéphanie MABILDE – Directrice Pôle Social (+ 30 ans d'expérience)
- Emilie CAMPBELL – Directrice adjointe Pôle Social (+ 15 ans d'expérience)

Durée :

2 heures

Programme :

Présentation théorique :

Contexte de la réforme
Rappel des dispositions en vigueur en droit français
Champ d'application de la directive
Obligations préalables à l'embauche
Obligations postérieures à l'embauche
Contrôles et sanctions

Quid et cas pratique

Les avantages de cette offre sont :

- L'accompagnement par des avocats experts (>15 ans d'expérience)
- La montée en compétences des participants sur le droit du travail
- L'adaptation du module aux besoins exprimés en amont

Contact :

- Gabrielle MENARD gmenard@soffal.fr
- Adeline CHARIKHI-DAIRE acharikhi-daire@soffal.fr
- Stéphanie MABILDE smabilde@sofradec.fr
- Emilie CAMPBELL ecampbell@sofradec.fr