

## Conjoncture économique : gestion du changement en temps de crise, l'alternative aux licenciements économiques.

Annoncée depuis plusieurs mois, la vague de défaillances d'entreprises est bel et bien là.

Fin 2024, plus de 160 000 emplois en France étaient menacés par une procédure collective. Les restructurations et les Plans de sauvegarde de l'emploi (PSE) qui se multiplient pourraient toucher au moins autant de salariés.

Ces chiffres illustrent les défis auxquels les entreprises de toutes tailles doivent aujourd'hui faire face.

Les entreprises se doivent de s'adapter à la conjoncture économique. Le premier réflexe d'une entreprise en baisse d'activité est souvent de réduire sa charge de personnel en procédant à une réduction de ses effectifs par des licenciements économiques.

Certes, dans de nombreux cas, ces procédures sont inévitables mais peuvent être menées à bien grâce à un accompagnement juridique et RH sur mesure.

Néanmoins elles sont susceptibles d'entraîner une perte de confiance en l'entreprise, ainsi qu'une perte de talents et d'expertises qui peuvent se révéler comme un frein à la reprise, lorsque la conjoncture évoluera à nouveau favorablement. Il existe de nombreuses alternatives au licenciement économique, qui permettent à l'entreprise en proie à des difficultés de s'adapter à la conjoncture économique en réduisant et optimisant ses charges de personnel, de manière moins coûteuse financièrement et humainement.

Le cabinet Coffra group est à votre disposition pour échanger sur les enjeux auxquels vous êtes confrontés, pour vous présenter le panel des mesures proposées par la législation et vous aider à identifier les options les plus adaptées à votre situation.

Nos experts juridiques, en ressources humaines, en fiscalité et en gestion du changement vous accompagnent dans vos projets de transformation, de manière pragmatique et opérationnelle.

**N'hésitez pas à nous contacter pour identifier les solutions les mieux adaptées à votre situation.**



[vkrosse@soffal.fr](mailto:vkrosse@soffal.fr)



[jsonet@soffal.fr](mailto:jsonet@soffal.fr)



[gmenard@soffal.fr](mailto:gmenard@soffal.fr)